



INFORMACIÓ DEL PROCÉS D'AVALUACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ MUNICIPAL NORMA 2 SG CITY 50-50

DISTINTIU PER LA IGUALTAT DE GÈNERE
NORMA SG CITY 50-50

ENTITAT CERTIFICADORA: ASSOCIACIÓ FORGENDER SEAL

**FOR
GENDER**
S E A L

Amb el suport de:



L'associació FORGENDER SEAL
dona suport als objectius de
desenvolupament sostenible de
les nacions unides.

Contingut

1.	Introducció.....	2
2.	Innovació i impacte social.....	2
3.	Objectius principals de la certificació	3
4.	Procés de certificació per a l'obtenció del Distintiu	3
5.	Obtenció del distintiu municipal a favor de la igualtat.....	5
6.	Sistema de puntuació de la certificació	6
7.	Puntuació per obtenir el distintiu i segons tram assignat	8
8.	Certificació i atorgament del Distintiu	9
9.	Nou pla d'accions i renovació del Distintiu.....	9

1. Introducció

La Norma SG CITY 50-50 és la primera certificació d'àmbit internacional que permet implantar una metodologia de gestió per certificar el compromís dels governs municipals a favor de la igualtat de gènere. A més a més, la certificació impulsa, promou i posa a disposició dels municipis indicadors que afavoreixen la integració de la perspectiva de gènere i interseccionals en les polítiques i actuacions de l'administració local.

Elaborada per l'Associació Forgender Seal, la Norma de la certificació s'ha dissenyat d'acord amb les competències municipals, la normativa nacional i els mandats i tractats internacionals amb relació als drets humans de les dones, el desenvolupament humà, les ciutats i el canvi climàtic.

Mitjançant un procés d'avaluació i certificació, el municipi obté el Distintiu per la Igualtat de Gènere. Es tracta del primer segell de certificació que reconeix i motiva els esforços dels governs locals per millorar la seva eficàcia, eficiència i qualitat en la implementació de la transversalitat de la perspectiva de gènere interseccionals en la governança municipal.

Obtenint el Distintiu, el govern local visibilitza el seu compromís polític i estratègic a favor de la igualtat entre dones i homes; a més, participa d'un procés de millora contínua, un avanç constant i progressiu cap a una societat més igualitària.

La certificació SG City 50-50 promou una gestió inclusiva i equitativa que integra la perspectiva de gènere i la interseccionalitat per impulsar el progrés cap a una societat més justa i igualitària.

2. Innovació i impacte social

La certificació SG CITY 50-50 de l'Associació Forgender Seal és innovadora per diversos motius:

1. **Pel seu enfocament integral:** La certificació aborda la igualtat de gènere de manera integral, integrant la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en múltiples àmbits de la governança municipal, com la política, l'educació, la salut, l'urbanisme i altres.
2. **Per la seva metodologia de gestió certificada:** És la primera certificació d'àmbit internacional que ofereix una metodologia de gestió certificada per promoure la igualtat de gènere als governs municipals, proporcionant un marc estructurat i reconegut per avaluar i millorar les pràctiques municipals en matèria d'igualtat.
3. **Per la seva flexibilitat i adaptabilitat:** La certificació s'adapta a les necessitats i realitats específiques de cada municipi, permetent una implementació flexible que tingui en compte les particularitats locals i les diverses dimensions de la desigualtat de gènere.
4. **Perquè reconeix i dona visibilitat al municipi compromès:** A través de l'obtenció del Distintiu per la Igualtat de Gènere, els municipis certificats obtenen un reconeixement oficial dels seus esforços en la promoció de la igualtat de gènere, així com una oportunitat per visibilitzar el seu compromís amb aquesta causa.

5. **Per la seva promoció de la millora contínua:** La certificació fomenta un compromís amb la millora contínua, establint mecanismes de seguiment i avaluació per garantir que els municipis certificats segueixin avançant cap a una major igualtat de gènere i inclusió.

La certificació SG CITY 50-50 és innovadora perquè ofereix un enfocament integral, una metodologia de gestió certificada, flexibilitat i adaptabilitat, reconeixement i visibilitat, i promoció de la millora contínua en la promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit municipal.

3. Objectius principals de la certificació

La Certificació 50-50 es converteix en una eina valuosa per a l'avaluació i millora de la gestió municipal des d'una perspectiva de gènere. L'objectiu principal és analitzar com l'ajuntament i les diferents regidories aborden les qüestions de gènere, ja sigui en la seva política de govern o en les accions específiques de les diferents àrees municipals.

La certificació té un doble objectiu:

Objectiu 1. Autodiagnòstic de la gestió municipal: Permetrà a l'ajuntament avaluar internament com està abordant les qüestions de gènere en la seva gestió i identificar àrees d'èxit i àrees d'oportunitat de millora.

Objectiu 2. Pauta metodològica per a la incorporació de la perspectiva de gènere interseccional: Serveix com una guia per al desenvolupament i la implementació de polítiques i pràctiques municipals que integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i interseccionalitat.

4. Procés de certificació per a l'obtenció del Distintiu

La certificació consisteix, en primer lloc, en omplir un formulari proporcionat a través d'una plataforma digital específica. Aquest formulari inclou una sèrie de criteris i d'accions que el govern municipal ha de considerar i respondre en relació amb les seves polítiques i actuacions per promoure la igualtat de gènere. Mitjançant aquesta plataforma, els responsables municipals poden registrar i gestionar les seves respostes de manera eficient i coordinada. Aquest procés

ÀREA 1: LIDERATGE, GESTIÓ INTERNA I CAPACITATS DEL MUNICIPI						
Bloc 1 – Estratègia, estructura, mecanismes de funcionament i presa de decisions						
Núm	Anunciat del criteri	Autodiagnosi		Núm	Anunciat del criteri	Compromís
		Sí	No			Al llarg dels pròxims dos anys
1.	L'ajuntament disposa d'un Pla d'Igualtat de dones i homes de l'ajuntament amb pressupost anual assignat i amb indicadors de seguiment i avaluació.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.1	L'ajuntament disposa d'un Pla d'Igualtat de dones i homes de l'ajuntament vigent amb pressupost anual assignat i amb indicadors de seguiment i avaluació.	<input type="checkbox"/>
				1.2	El Pla d'Igualtat de dones i homes de l'ajuntament és accessible a tota la plantilla i se'n fa difusió a través dels canals interns de comunicació.	<input type="checkbox"/>
2.	El govern municipal directament o a través del consell comarcal disposa d'una línia de treball de caràcter social adreçada a determinats col·lectius.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.1	El govern municipal obté informació socioeconòmica desagregada per sexe per determinar si existeixen desigualtats entre la població.	<input type="checkbox"/>
				2.2	El govern municipal, directament o a través del consell comarcal, disposa d'una línia de treball de caràcter social amb pressupost assignat.	<input type="checkbox"/>

digital facilita la recopilació d'informació, el seguiment del progrés i l'avaluació de les mesures adoptades pel municipi en matèria d'igualtat de gènere, assegurant una gestió transparent i efectiva del procés de certificació.

El formulari es presenta amb dues columnes distintes. **La primera columna es dedica a l'autodiagnosi**, on el govern local avalua la seva pròpia gestió en matèria d'igualtat de gènere a través dels criteris establerts. Aquesta autoavaluació permet identificar les polítiques, plans i accions actuals del municipi en aquesta àrea, oferint una visió clara dels seus progressos i àrees d'acció necessàries. **D'altra banda, la segona columna presenta les accions suggerides**, les quals el govern local ha de marcar de forma voluntària. Aquestes accions representen les mesures específiques i les iniciatives que el municipi decideix implementar en els pròxims dos anys.

És fonamental tenir en compte els recursos i capacitats de l'ajuntament, així com la seva situació inicial en matèria d'igualtat, per garantir la viabilitat i l'eficàcia de les accions seleccionades. Aquesta consideració permet una planificació estratègica ajustada a les necessitats i reptes particulars de l'ajuntament, assegurant una implementació efectiva i realista de les polítiques d'igualtat de gènere.

Aquesta certificació esdevé un procés de millora contínua, amb les accions suggerides com a pla de treball per als pròxims 15 anys. Aquest enfocament dinàmic assegura l'adaptabilitat i l'evolució de les polítiques i pràctiques d'igualtat de gènere en el temps, garantint-ne la sostenibilitat i efectivitat a llarg termini. Així, es reafirma el compromís constant de l'ajuntament en la seva tasca d'avançar cap a una societat més justa i equitativa.

Un cop es marquin les accions de les dues columnes, es procedeix a l'avaluació i elaboració de l'informe, el qual determinarà l'atorgament del distintiu municipal a favor de la igualtat. Aquesta fase final consolida tot el procés de certificació, reconeixent i valorant l'esforç i el compromís de l'ajuntament amb la promoció de la igualtat de gènere a la comunitat local.

En conjunt, tant les accions de l'autodiagnosi com les de compromís representen una oportunitat per a l'entitat de reflexionar, millorar i avançar cap a la creació d'un entorn més equitatiu i inclusiu per a totes les persones.

5. Obtenció del distintiu municipal a favor de la igualtat

Per obtenir el Distintiu, és necessari superar una determinada puntuació. Aquesta puntuació no només determina l'obtenció en si del Distintiu, sinó també el nivell d'aquest, que pot ser inicial, avançat o capdavanter, en funció de les accions establertes i de la valoració de la gestió municipal en matèria d'igualtat de gènere. Així, la puntuació actua com a indicador sobre el grau de compromís en la promoció de la igualtat de gènere i l'eficàcia de l'ajuntament en la promoció de la igualtat de gènere, reconeixent els esforços i els resultats obtinguts en aquest àmbit.

L'Associació Forgender Seal elaborarà un informe amb els resultats obtinguts del formulari. En cas que sigui el primer cop que l'ajuntament sol·licita l'obtenció del distintiu a favor de la igualtat, no serà necessari que acrediti les accions marcades, ja que es preveu que aquestes seran avaluades en el moment de la renovació del distintiu. El termini per lliurar l'avaluació serà de dos mesos, garantint així un procés eficient i transparent per a totes les parts involucrades. Aquesta pràctica permetrà que l'ajuntament pugui centrar-se en l'execució de les accions i en la millora contínua de les seves polítiques d'igualtat de gènere, sense la càrrega addicional de proporcionar una acreditació formal en aquest punt inicial del procés de certificació.

Resultat de l'informe:

Amb conformitat: Aquest resultat s'obté quan el procés d'avaluació del formulari arriba a una determinada puntuació, que a la vegada determina el nivell de certificació: nivell INICIAL, nivell AVANÇAT i nivell CAPDAVANTER. Aquesta conformitat indica que el municipi ha satisfet els criteris i les expectatives establertes pel procés de certificació.

Sense conformitat: Aquest resultat es produeix quan el municipi no ha assolit la puntuació requerida per aconseguir la certificació. En aquest cas, el municipi disposarà d'un nou termini d'un mes per incorporar les millores necessàries i per tornar a sotmetre's al procés d'avaluació. Aquest període addicional permet al municipi corregir les deficiències identificades i treballar cap a la consecució de la conformitat amb els requisits de certificació.

6. Sistema de puntuació de la certificació

Els processos de certificació són instruments essencials per avaluar i reconèixer el compromís d'organitzacions i institucions envers determinats estàndards i pràctiques. Tanmateix, és crucial establir una puntuació mínima com a criteri d'avaluació per garantir la qualitat i la consistència dels resultats. Aquesta puntuació mínima no només serveix com a marc de referència per determinar el nivell de compliment dels requisits establerts, sinó que també impulsa els participants a assolir els estàndards desitjats i a millorar contínuament les seves pràctiques.

Puntuació de les accions de l'autodiagnosi:

Les accions marcades reben una puntuació basada en la seva rellevància i impacte en la promoció de la igualtat de gènere. Aquesta puntuació pot variar d'acord amb la importància atribuïda a cada acció i la seva relació amb els objectius d'igualtat de gènere de l'entitat. Les accions no marcades no reben puntuació.

Cada bloc disposa una ponderació de les puntuacions:

Major: Aquest nivell es pot assignar a les àrees i blocs que es considerin de vital importància per a la promoció de la igualtat de gènere. Aquests àmbits tindrien una influència significativa en els resultats globals del procés de certificació.

Rellevant: Aquest nivell es pot assignar a les àrees i blocs que també són importants, però potser no tan crítics com els del nivell major. Aquests àmbits encara tenen un impacte significatiu en la promoció de la igualtat de gènere, però poden permetre una certa flexibilitat en els seus resultats.

Moderat: Aquest nivell es pot assignar a les àrees i blocs que, mentre encara són importants per a la promoció de la igualtat de gènere, poden tenir un impacte més limitat o ser menys urgents en comparació amb els dels nivells major i rellevant. Aquests àmbits poden ser considerats com a aspectes complementaris que contribueixen al conjunt dels esforços d'igualtat de gènere, però potser no tenen la mateixa prioritat.

Puntuació de les accions de la segona columna (compromisos):

Cada compromís té assignada una puntuació específica que reflecteix el seu grau de rellevància i impacte en la promoció de la igualtat de gènere i la transversalitat interseccional. La puntuació es determina segons diversos criteris:

Assignació de pressupost: la importància d'invertir recursos en iniciatives destinades a promoure la igualtat de gènere, pressupost al desenvolupament de projectes o a incorporar per exemple la perspectiva de gènere i interseccional als pressupostos municipals.

Grau de lideratge, transparència i difusió: Els recursos i les accions que incorporen mesures de lideratge i coordinació afavorint la transparència i difusió, ja que contribueixen a la rendició de comptes i a la participació ciutadana.

Qualitat dels informes de diagnosi o avaluació: Les accions que inclouen informes de diagnosi o avaluació de gènere, ja que demostren un compromís amb la monitoratge i l'avaluació de les polítiques d'igualtat de gènere. També són aquelles accions que inclouen indicadors específics de seguiment i avaluació per mesurar el seu impacte i eficàcia en la promoció de la igualtat de gènere, garantint una gestió basada en l'evidència i l'aprenentatge continu.

Implementació d'accions concretes i campanyes: Les accions que preveuen la implementació d'accions concretes i campanyes per a la promoció de la igualtat de gènere demostren un compromís amb l'acció directa i tangible.

Incorporació de l'enfocament interseccional: Les accions que incorporen l'enfocament interseccional i consideren les diverses formes d'opressió i discriminació contribueixen a un abordatge més inclusiu i complet de la igualtat de gènere.

Formació i capacitació: Les accions que inclouen plans de formació i capacitació en matèria d'igualtat de gènere contribueixen al desenvolupament de capacitats i coneixements per a la promoció de la igualtat de gènere.

Plans i estratègies: Les accions que preveuen el desenvolupament de plans i estratègies específics per abordar les desigualtats de gènere demostren un compromís amb una aproximació planificada i sostenible a la igualtat de gènere.

Impacte social: Són accions que preveuen un impacte significatiu en la reducció de les desigualtats de gènere i la millora de la qualitat de vida de les persones, especialment de les dones i altres col·lectius vulnerables.

Inclusió i diversitat: Les accions que promouen la inclusió i la diversitat en tots els seus aspectes contribueixen a crear entorns més justos, igualitaris i respectuosos de la diversitat humana.

Participació ciutadana: Les accions que fomenten la participació activa de la ciutadania, especialment de les dones promouen una presa de decisions més democràtica i inclusiva.

Aliances i col·laboracions: Les accions que estableixen aliances i col·laboracions amb altres entitats, organitzacions de la societat civil, institucions acadèmiques o empreses augmenten l'eficàcia i l'impacte de les iniciatives d'igualtat de gènere mitjançant la suma d'esforços i recursos.

7. Puntuació per obtenir el distintiu i segons tram assignat

Per superar l'avaluació cal obtenir la següent puntuació:

Tram	Puntuació màxima del procés de millora o compromís	Inicial – 30%	Avançat – 40%	Capdavanter – 50%
Tram 1	622 punts	187 punts	249 punts	311 punts
Tram 2	922 punts	276 punts	369 punts	461 punts
Tram 3	1.334 punts	400 punts	533 punts	667 punts
Tram 4	2.310 punts	693 punts	924 punts	1.154 punts

8. Com s'aconsegueixen els punts i els nivells

Els punts s'obtenen sumant els aconseguits en la part del procés de millora o compromís i el 50% dels punts aconseguits en l'autodiagnosi.

Per assegurar una valoració exhaustiva i equitativa, s'han establert diversos nivells de certificació: **el nivell Capdavanter, el nivell Avançat i el nivell Inicial**. Aquests nivells representen diferents graus d'èxit i compromís en la promoció de la igualtat de gènere, reflectint la diversitat d'aproximacions i realitats entre els ajuntaments participants.

A continuació, es detallen els criteris i les expectatives associades a cada nivell de certificació, proporcionant una visió clara dels estàndards que els ajuntaments han de complir per aconseguir el distintiu de la igualtat de gènere.

Nivell Capdavanter: Aquest nivell indica un alt grau d'èxit i compromís per part de l'ajuntament en la promoció de la igualtat de gènere. L'ajuntament ha demostrat un lideratge exemplar, implementant iniciatives innovadores i efectives que tenen un impacte significatiu en la reducció de les desigualtats de gènere i la promoció de la igualtat en tots els àmbits de la vida municipal. Les pràctiques d'aquest ajuntament són considerades com a models a seguir.

Nivell Avançat: Aquest nivell indica un grau substancial d'èxit i compromís en la promoció de la igualtat de gènere. L'ajuntament ha pres mesures significatives per abordar les desigualtats de gènere i ha implementat polítiques i pràctiques que contribueixen a la inclusió i al reconeixement dels drets de les dones i altres grups vulnerables. Tot i que potser hi ha àrees en les quals encara es podria millorar, l'ajuntament està en el bon camí cap a la consecució de la igualtat de gènere.

Nivell Inicial: Aquest Inicial representa un punt de partida crucial en el camí cap a una major igualtat de gènere. En aquest nivell, l'ajuntament ha demostrat un compromís ferm i un primer pas decidit cap a la promoció de la igualtat de gènere dins la seva comunitat. L'obtenció del distintiu de la igualtat de gènere reflecteix l'esforç i la dedicació de l'ajuntament per abordar aquesta qüestió vital.

9. Certificació i atorgament del Distintiu

L'Associació Forgender Seal, mitjançant la seva junta de valoració, validarà el resultat del formulari i emetrà el certificat amb l'atorgament del Distintiu per la Igualtat de Gènere. Una vegada obtingut el Distintiu, s'obre el període per executar les accions seleccionades pel govern local.

L'associació proporcionarà les fonts de verificació de les accions seleccionades pel govern local, les quals seran els indicadors clau per a l'avaluació en la renovació del distintiu. La renovació de la certificació es basarà en una avaluació d'una mostra aleatòria de les accions marcades.

La vigència del Distintiu és de dos anys des del seu atorgament. Per superar satisfactòriament l'avaluació, el municipi haurà de complir amb el 70% de les accions compromeses, permetent que un 30% es trobi en fase d'execució. És important assenyalar que l'execució no s'ha de confondre amb la fase de planificació.

En cas que el resultat de l'avaluació final no sigui satisfactori, el govern municipal disposarà d'un període de pròrroga d'un any. Transcorregut aquest termini, es farà una nova avaluació. Si el municipi no supera l'avaluació final, es retirarà el Distintiu.

10. Nou pla d'accions i renovació del Distintiu

Un cop superada l'avaluació al cap de dos anys de l'obtenció del Distintiu, el municipi definirà, els nous criteris a favor de la igualtat de gènere, i podrà avançar en els nivells de certificació.

Els nous criteris es determinaran en un termini de tres mesos des de l'avaluació final.

L'avaluació dels criteris es repeteixen segons s'ha avaluat la primera vegada. Un cop obtinguda la puntuació necessària el municipi veurà renovat el Distintiu.