

BENEFICIS

- ✓ Millora l'eficàcia del Pla d'Acció Municipal.
- ✓ Enforteix les capacitats de gestió i d'implementació de les polítiques públiques de gènere.
- ✓ Contribueix a la democratització i governança participativa dels governs locals.
- ✓ Afavoreix la transparència i la rendició de comptes.
- ✓ Potencia les estratègies i programes orientats a erradicar desigualtats.
- ✓ Promou la innovació estratègica per mobilitzar recursos i persones cap a la igualtat d'oportunitats.

Els segells de qualitat, des de múltiples metodologies, són eines eficaces per evidenciar els encerts, millorar les estratègies i accions, i per consolidar l'expertesa en una temàtica concreta.

L'**Associació FORGENDER SEAL**, sense ànim de lucre, té com a propòsit crear sistemes de gestió de gènere que afavoreixin la construcció de societats més justes i igualitàries, proposin democràcies més participatives i paritàries i generin convicció i determinació política a favor de la igualtat.

Amb el suport de



L'Associació Forgender Seal dona suport als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides.

Entitats Avaluadores:



Suma't a la Igualtat de Gènere!

Més informació a:

📍 www.forgenderseal.org

✉ info@forgenderseal.org

📍 Muntaner, 244, principal 1a.

08021 Barcelona

☎ T. 934 146 011



DISTINTIU PER
LA IGUALTAT
DE GÈNERE
SG CITY 50 - 50
MUNICIPIS
IGUALITARIS

FOR
GENDER
S E A L

Amb el suport de

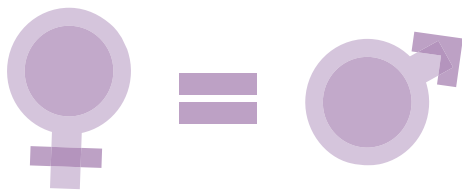


Certificació SG CITY 50 - 50

La norma **SG CITY 50-50** és la primera certificació d'àmbit internacional que permet implantar un sistema de gestió per avaluar i certificar el compromís dels governs municipals a favor de la igualtat de gènere.

La certificació SG CITY 50-50, elaborada per l'Associació Forgender Seal, posa a disposició dels municipis eines que afavoreixen la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques i actuacions de l'administració local.

Mitjançant un procés de certificació, el municipi obté el **Distintiu per la igualtat de gènere**, i d'aquesta manera, el municipi esdevé un actor amb compromís polític i estratègic a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes.



El **Distintiu per la igualtat de gènere** s'ha dissenyat d'acord amb les competències municipals, la normativa nacional i els mandats i tractats internacionals en relació als drets humans de les dones, el desenvolupament humà, les ciutats i el canvi climàtic (l'Agenda 2030 i la Nova Agenda Urbana).

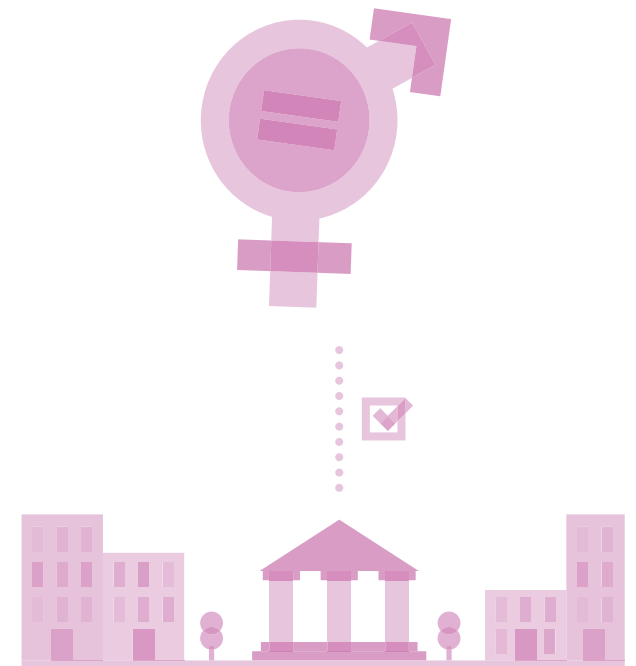


Procés d'obtenció del distintiu

Per obtenir el **Distintiu per la igualtat de gènere**, el govern municipal ha d'escollir entre les accions proposades quins seran els seus compromisos pels propers dos anys. Transcorregut aquest període, es realitzarà una avaluació per evidenciar els seus assoliments. Si el resultat és positiu, podrà renovar el Distintiu.

Les accions s'organitzen en tres grans àrees temàtiques de gestió dividides per blocs que són claus per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes:

- Àrea de lideratge, gestió interna i capacitats de l'organització municipal.
- Àrea de promoció dels drets de les dones.
- Àrea de promoció d'un entorn lliure de violències i discriminacions.



El Distintiu, primer segell de gènere de l'àmbit municipal, és aplicable a totes les ciutats del món, de qualsevol mida, que busquin reduir les desigualtats de gènere i complir amb la legislació en matèria d'igualtat.

El sistema s'ha adaptat a la diversitat territorial dels municipis i estableix una classificació a partir del seu abast poblacional.

El procés de certificació és digital i disposa d'eines que afavoreixen la comprensió agilitzant els tràmits de manera fàcil i ràpida.