

III Fòrum Municipis Certificats
“Polítiques locals a favor dels drets humans i
del lideratge de les dones”

La Ciba - 24 d'octubre 2023

El Distintiu [SG CITY 50-50](#) per la Igualtat de gènere de l'àmbit Municipal va néixer fa cinc anys i actualment, més de 60 ajuntaments de Catalunya, València i les illes Balears, a més de dos governs locals de l'Argentina han estat certificats. La certificació SG CITY 50-50 és un llibre de pistes; és un procés de millora contínua per avançar en igualtat. La certificació d'igualtat és un instrument per a construir municipis feministes i lliures de violències masclistes.

El 24 d'octubre del 2023 vam celebrar el [III Fòrum de Municipis Certificats](#) amb el Distintiu SG CITY 50-50 a La CIBA de Santa Coloma de Gramenet amb el lema *“Polítiques locals a favor dels drets humans i del lideratge de les dones”*. El fòrum és un espai de debat, conferències i d'intercanvi de bones pràctiques en igualtat entre els ajuntaments certificats.

Principals conclusions

1. Compromís amb la igualtat de gènere. Els governs locals es mostren compromesos en liderar polítiques públiques amb perspectiva de gènere i destaquen el seu paper com a defensors dels drets humans, de la igualtat i la diversitat.



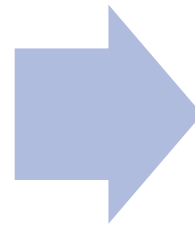
2. Importància del distintiu d'Igualtat de Gènere. Es destaca la importància del Distintiu d'Igualtat de Gènere com a eina per concretar, valorar i retre comptes sobre les polítiques d'igualtat implementades pels governs locals. **Es destaca també la importància de formar part d'una xarxa especialitzada** a crear municipis igualitaris i compromesos en la defensa dels drets humans de les dones. Espais com el Fòrum han de servir per crear aquesta xarxa.



3. Interseccionalitat. S'identifica la necessitat millorar l'anàlisi interseccional en les polítiques municipals i que ha de ser el repte immediat.

4. Calen més espais participatius per debatre i discutir sobre com enfortir la política feminista local.

El Fòrum va permetre compartir dificultats, trobar solucions col·lectives i aprendre de les experiències d'altres municipis.



5. S'aposta per la creació de ciutats feministes i pel treball en xarxa per avançar cap a aquestes polítiques feministes. S'aposta per situar l'agenda feminista en el centre de les polítiques públiques.

6. Inversió en programes feministes. En destaca la importància d'invertir en programes feministes com el cas del Consell Comarcal del Baix Llobregat o del Govern.



7. Es celebra la creació de la figura d'agents d'igualtat i per incorporar la perspectiva LGTBI i la interseccionalitat, juntament amb la figura d'equitat.



8. Comunicació inclusiva i perspectiva de gènere. Eina imprescindible per avançar en la política feminista. Trencar amb els estereotips comunicatius i donar veu i escoltar les dones des de la mirada feminista.

9. Promoció del lideratge de les dones a les empreses.

Els ajuntaments, han de promoure i impulsar el lideratges de les dones en el món de l'empresa.



10. Desafiaments a la Igualtat Salarial.

Implicar els governs locals en l'elaboració dels plans d'igualtat de les empreses. Crear espais de treball conjunt que permetin avaluar la implementació dels plans.



11. Compromís empresarial amb la igualtat.

Incidir amb el compliment normatiu de les empreses.

12. Prevenció en Salut i Educació Sexual.

Co-
liderar amb els centres
educatius l'educació
sexual des d'edats
primerenques



13. Violència de Gènere a l'Àmbit Digital.

Intervenir des dels
governos locals contra les
violències masclistes a
l'entorn virtual.
Conscienciació i
campanyes de
sensibilització.



14. Mancances importants en la gestió integral de les violències masclistes,

donat que no hi ha prou recursos a l'administració de justícia per atendre de forma adequada i amb celeritat a les dones que pateixen violència masclista ni tampoc prou recursos residencials perquè puguin marxar d'una llar insegura.



15. Reptes a la Governança Local Feminista.

Un dels principals desafiaments són els lideratges locals compromesos amb la igualtat de gènere.

En resum, l'esdeveniment va subratllar avenços significatius en la promoció de polítiques locals amb enfocament de gènere, però també va reconèixer que encara hi ha reptes importants per abordar en àrees com la interseccionalitat, la violència digital i la igualtat salarial. La col·laboració, l'intercanvi d'experiències i la constant renovació de compromisos són elements clau per avançar en la construcció de ciutats igualitàries, segures i cohesionades.

Notícies relacionades. Article [“Certificar la Igualtat real i efectiva”](#) de Núria Parlon. Alcaldessa de Santa Coloma de Gramenet publicat a Línia, Diari Metropolità. Entrevista a Marta Macias, presidenta de Forgender Seal. [“Els ajuntaments catalans avancen en igualtat gràcies al primer segell de certificació”](#) publicada al Diari El Triangle.



Taula Inaugural amb representants institucionals



Taula "Reptes per aplicar polítiques feministes en la Governança Local"



Conferència Inaugural sobre Comunicació Inclusiva



Taula d'expertes. "Enfocament de gènere per avançar en polítiques públiques"



Foto de grup amb regidores, expertes i equips tècnics dels ajuntaments.