

AVALUAR AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE PER MILLORAR LA POLÍTICA LOCAL

La política local s'està convertint en un dels principals actors de la igualtat entre dones i homes i això comença a ser possible quan es deixa d'aplicar la igualtat com una política per a dones i passa a ser una política estratègica del govern local.

El municipalisme a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes és divers, no tots els ajuntaments del país treballen de la mateixa manera ni al mateix ritme. Però el canvi ha començat, i semblaria estrany no incorporar una regidoria d'igualtat dins d'un govern local.

Catalunya té ajuntaments on la perspectiva de gènere, és a dir, la mirada holística de la igualtat en totes les competències municipals, és una manera de treballar intrínseca en l'operativa de cadascun dels departaments de l'administració local. No és només una moda o una tendència, o una preocupació de la regidoria d'igualtat. Tot el contrari, **hi ha ajuntaments on la igualtat forma part indiscutible de la seva política estratègica i s'assumeix com imprescindible per assolir els objectius de l'Agenda 2030.**

La ciutadania té l'obligació de demanar a les administracions ser transparents i ha de continuar, la ciutadania, incidint davant de les administracions en general i en particular, per la seva proximitat, ha d'incidir davant de les administracions locals perquè disposar d'una regidoria d'igualtat o de feminismes no és suficient. Formar en igualtat a un grup reduït dels equips tècnics i polítics no és suficient o disposar d'un pla d'Igualtat de treballadors i treballadores de l'ajuntament no és suficient. No és suficient que el pressupost d'igualtat no arribi ni a l'1% del pressupost municipal o tenir la voluntat i l'interès polític en aplicar una política municipal feminista, sense tenir les eines necessàries per poder aplicar-la, no és suficient ni vàlid.

La clau del feminisme operatiu és tenir eines que ajudin al personal tècnic i polític a incorporar-lo,

perquè el personal que treballa en un ajuntament ha de poder i saber elaborar pressupostos municipals amb perspectiva de gènere i no cecs al gènere. Per poder fer polítiques igualitàries cal disposar d'eines de seguiment i avaluació, d'òrgans que vetllin per la incorporació transversal de la perspectiva de gènere i interseccional i que les polítiques municipals tinguin impactes igualitaris.

Incorporar la perspectiva de gènere en la política municipal significa conèixer el territori i saber quines són les necessitats de les dones i de les nenes. Significa impulsar l'associacionisme de les dones i els moviments feministes. Significa incloure i tenir en compte com actuen les diverses identitats de les dones, ja que poden ser causa d'opressió. Significa potenciar la participació de les dones. Significa tenir especial cura de les persones que estan als marges. Significa lluitar contra els rols i estereotips de gènere. Significa disposar d'un territori lliure de qualsevol violència masclista. Significa... Si no treballem així, continuarien existint ajuntaments amb polítiques cegues al gènere, és a dir amb polítiques d'esports, urbanisme, cultura, serveis socials o d'educació sense preveure els drets de les dones i, per tant, estaríem dient que aquests ajuntaments continuen perpetuant els rols i estereotips de gènere i continuen fent polítiques androcèntriques, és a dir, polítiques municipals que mantenen les desigualtats i les discriminacions contra les dones.

Existeixen eines que faciliten la incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional. I estan sent utilitzades per ajuntaments del país que situen la igualtat com eix estratègic de la seva política municipal.

Hem estat pioneres i l'associació FORGENDER SEAL ha elaborat una eina d'avaluació després de més de tres anys d'estudi sobre com aplicar indicadors i propostes metodologies fàcils que poguessin incorporar a través d'un procés de millora con-

tinua la perspectiva de gènere en la governança local.

Sant Boi de Llobregat, les Masies de Voltregà i Santa Coloma de Gramenet van ser els primers municipis que van obtenir el distintiu municipal a favor de la igualtat de gènere. Ara ja en són més de 60 els municipis certificats, tots implicats, però en ritmes diferents perquè no tots venen del mateix lloc. Però tots han decidit avançar i han decidit avaluar-se perquè els resultats importen i ajuden a millorar.

La certificació SG CITY50-50 és el primer segell de qualificació i reconeixement públic a favor de la igualtat de gènere en l'àmbit municipal. És un procés de millora contínua que millora les competències de gestió municipal i potencia les capacitats tècniques i polítiques cap a la igualtat i enfortiment del lideratge institucional mitjançant el treball en xarxa, el treball en col·laboració i el treball cooperatiu.

La certificació s'adequa a les diferents capacitats municipals. L'esforç serà més o menys important en funció de quin és el punt de sortida, ja que la certificació comença amb una autodiagnosi per saber com s'ha treballat i com s'està treballant a favor de la igualtat. La certificació desplega un mecanisme a través del qual el municipi elabora la seva pròpia autodiagnosi a partir d'un formulari proposat i, a partir del seu resultat el govern municipal planifica i estableix els seus avanços parametrizats en un Pla de Compromís que també proporciona la certificació. Els compromisos, que el govern municipal assumeix, venen determinats, per una banda, pels criteris establerts per la certificació, i per l'altra, pels plans i polítiques d'igualtat del mateix municipi. Un cop obtingut el Distintiu, s'entra en el període d'execució que s'estableix en dos anys. Finalitzat el termini, s'obre el procés de renovació del distintiu en què s'avaluen i es validen els compromisos. Un cop superada l'avaluació, s'elaborarà un nou Pla de Compromís amb el qual s'assolirà la renovació del distintiu.

La certificació permet que la gestió i la implementació de les polítiques públiques puguin mesurar el seu impacte en l'àmbit de processos i resultats, de valorar l'eficàcia i l'eficiència de tots els recursos gestionats, d'enfortir les capacitats de les institucions que les gestionen i de promoure pràctiques innovadores i transformadores.



Les polítiques d'igualtat de gènere no han de ser una excepció pel que fa a l'avaluació, ja que tenen impacte sobre les persones i sobre el desenvolupament social, polític i econòmic. Precisament per això, és essencial comptar amb una eina que proporcioni legitimitat pública, reconeixement i innovació en la millora de les polítiques públiques orientades a incorporar transversalment la perspectiva de gènere, i superar les pràctiques que vulnerin drets humans.

Avui, ciutats com Lleida, Tarragona, Vic, Manacor, Pollença, Gavà, Castelldefels, Mollerussa, Montblanc, l'Hospitalet de Llobregat i fins a 60 ciutats formen la xarxa de municipis certificats amb el Distintiu SG CITY50-50. Una xarxa que ha generat la necessitat de compartir coneixements i pràctiques en igualtat de gènere del món local i és per aquest motiu que hem impulsat des de l'Associació el Fòrum SG CITY 50-50 un espai de debat, conferències, intercanvi de bones pràctiques en igualtat. Un laboratori d'idees per a construir l'agenda local feminista. Són dues les edicions realitzades, al magnífic espai de la Ciba de Santa Coloma de Gramenet i ha comptat amb el suport de l'Institut Català de les Dones, l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, la Diputació de Barcelona i el Consell Insular de Mallorca.

Són moltes les persones que creiem que les transformacions socials es fan des de la suma d'iniciatives, valors i voluntats. I la certificació municipal a favor de la igualtat és un exemple. Són els governs locals compromesos que han vist amb aquesta eina una possibilitat de millora i no han dubtat a fer-se-la seva. Som un país generós i ambiciós, i ens queda molt per fer.